

Algemene voorwaarden Search & Co Groep

Deze algemene leveringsvoorwaarden zijn van toepassing op de bureaus voor werving, selectie, uitzending en detachering die onderdeel zijn van de Search & Co Groep b.v.:

1. Communicatie & Co,
2. Creatieven.com,
3. Marketing & Co,
4. PAsearch
5. pzSearch, en
6. Redactie & Co.

Alle gevestigd aan de Deymanstraat 18L te Amsterdam (1091 SE). Deze voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken onder nummer 34197466 (Search & Co Groep b.v.).

De algemene voorwaarden vallen uiteen in drie onderdelen en de bijlage waarin wijzigingen op deze voorwaarden kort worden omschreven:

- A. Algemene voorwaarden werving en selectie (pagina 2)
- B. Algemene voorwaarden voor het ter beschikking stellen van uitzendkrachten (pagina 5)

Van deze algemene voorwaarden is eveneens een Engelstalige versie beschikbaar via onze website op <http://www.searchco.nl/general-terms-and-conditions>. De Engelstalige versie is een geautomatiseerde vertaling door Google Translate van de Nederlandse versie. Indien onduidelijkheid ontstaat over de leveringsvoorwaarden is derhalve de Nederlandstalige versie bepalend.

A. Algemene voorwaarden werving en selectie

Artikel 1. Toepasselijkheid

Op alle verbintenissen, aangegaan door (onderdelen van) de Search & Co Groep met betrekking tot werving- en/of selectieactiviteiten zijn de onderstaande voorwaarden van toepassing.

Artikel 2. Gedragsregels

De Search & Co Groep zal bij het vervullen van een opdracht de onderstaande ethische gedragsregels toepassen:

- De Search & Co Groep zal niet actief kandidaten benaderen die werkzaam zijn bij een opdrachtgever, binnen een periode van twee jaar na het beëindigen van de laatste opdracht van deze opdrachtgever.
- kandidaten worden alleen voorgesteld aan een opdrachtgever nadat Search & Co Groep de kandidaat een interview heeft afgenomen en de kandidaat volledig is geïnformeerd over de vacature.
- Search & Co Groep zal de bedrijfsgegevens en persoonsgegevens strikt vertrouwelijk behandelen. Persoonsgegevens van kandidaten worden slechts met instemming van de betreffende kandidaat aan de opdrachtgever verstrekt.

Artikel 3. Definities

Het honorarium van de Search & Co Groep is gebaseerd op een eenmalig percentage van het bruto jaarsalaris op fulltime basis van de kandidaat. Onder bruto jaarsalaris wordt mede verstaan vakantietoeslag, onkostenvergoedingen, waaronder buitenlandtoeslagen en woonkostenvergoedingen, redelijkerwijs te verwachten of gegarandeerde bonus, tantième of winstdeling en een auto van de zaak. Een door het bedrijf beschikbaar gestelde auto wordt gelijkgesteld aan 25 procent van de waarde van de auto.

Artikel 4. Reis- en verblijfskosten

Reis- en verblijfskosten die door een kandidaat worden gemaakt ten behoeve van een selectiegesprek zullen door opdrachtgever worden vergoed. De kosten van een eventueel te plaatsen advertentie, een medisch of psychologisch onderzoek komen ten laste van de opdrachtgever en zijn niet inbegrepen in het honorarium.

Artikel 5. Honorarium

Bij een opdracht tot het werven en selecteren van een kandidaat voor een dienstverband bedraagt het door de opdrachtgever te betalen honorarium 22 procent van het bruto jaarsalaris zonder voorafbetaling. Het honorarium wordt berekend op basis van een fulltime dienstverband. Na plaatsing van de door de Search & Co Groep geselecteerde kandidaat is bij opdrachtgever het volledige factuurbedrag opeisbaar.

Artikel 6. Bemiddeling freelancers

Bij bemiddeling van freelancers factureert freelancer gewerkte uren aan de Search & Co Groep, waarna de Search & Co Groep opdrachtgever zal factureren inclusief opslag wegens bemiddeling en ondersteuning. De opdrachtgever verplicht zich tot het op deze wijze van betalen voor de werkzaamheden die door de Search & Co Groep aangedragen freelancers verrichten, gedurende een periode van een jaar. Wordt een freelancer door opdrachtgever een dienstverband aangeboden dan is opdrachtgever gehouden de Search & Co Groep een honorarium te betalen ter hoogte van 22% van het bruto jaarsalaris onder aftrek van 25% van de tot op dat moment door de Search & Co Groep gefactureerde opslag.

Artikel 7. Vertrouwelijkheid

Alle informatie die de opdrachtgever over een door de Search & Co Groep geselecteerde kandidaat ontvangt is strikt vertrouwelijk. De opdrachtgever is niet gerechtigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Search & Co Groep informatie over een kandidaat openbaar te maken danwel aan derden te verstrekken. Bij overtreding van dit verbod is de opdrachtgever een zonder nadere ingebrekestelling opeisbare boete verschuldigd van € 1000 voor elke verboden handeling, onverminderd het recht van de Search & Co Groep op volledige schadevergoeding.

Artikel 8. Dienstverband

Indien de opdrachtgever een door de Search & Co Groep geselecteerde kandidaat afwijst danwel de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever afwijst waarna de opdrachtgever binnen een jaar na selectie van de kandidaat door de Search & Co Groep alsnog een arbeidsovereenkomst met deze kandidaat aangaat, danwel enige overeenkomst met de kandidaat aangaat waarbij de kandidaat diensten danwel werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever zal verrichten, zal de opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van de totale kosten, derhalve het overeengekomen honorarium en de overige kosten. De opdrachtgever is niet gehouden tot betaling van de totale kosten indien hij kan aantonen dat het in dienst nemen van een werknemer (binnen een periode van een jaar na beëindiging van de opdracht) niet een direct gevolg is van de door Search & Co Groep geleverde inspanningen.

Artikel 9. Terbeschikkingstelling

Indien de opdrachtgever gegevens van een door de Search & Co Groep geselecteerde kandidaat aan derden ter beschikking stelt, danwel de kandidaat aan derden voorstelt en vervolgens binnen een jaar na selectie een arbeidsovereenkomst tussen de geselecteerde kandidaat en de derde wordt gesloten danwel enige overeenkomst tussen deze derde met de kandidaat aangaat waarbij de kandidaat diensten danwel werkzaamheden ten behoeve van deze derde zal verrichten, is de opdrachtgever gehouden tot betaling van de totale kosten, derhalve het overeengekomen honorarium en de overige kosten.

Artikel 10. Tussentijdse beëindiging

Indien de arbeidsovereenkomst tussen de opdrachtgever en de kandidaat binnen twee maanden na indiensttreding wordt beëindigd dan verplicht de Search & Co Groep zich om zonder extra te berekenen kosten de opdracht voort te zetten indien aan onderstaande voorwaarden wordt voldaan:

- de opdrachtgever stelt de Search & Co Groep schriftelijk terstond na het verbreken van de arbeidsovereenkomst op de hoogte van de beëindiging, alsmede van de reden die tot de beëindiging heeft geleid;
- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst is niet het gevolg van het wijzigen of niet nakomen van de arbeidsovereenkomst door de opdrachtgever, danwel op een andere wijze te wijten aan de opdrachtgever;
- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst is niet het gevolg van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname bij de opdrachtgever;
- de opdrachtgever heeft de door Search & Co Groep gefactureerde bedragen voldaan en zich gehouden aan deze voorwaarden voor werving- en selectieopdrachten.

Artikel 11. Hernieuwde overeenkomst

Indien de opdrachtgever danwel een aan haar gelieerde (rechts)persoon, vennootschap of instelling binnen 3 maanden na de bovengenoemde beëindiging een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaat met de betreffende kandidaat, danwel enige overeenkomst met de kandidaat aangaat waarbij de kandidaat diensten en/of werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever, een aan haar gelieerde (rechts)persoon, vennootschap of

instelling zal verrichten, zal de opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van de kosten die de Search & Co Groep gemaakt heeft voor het vinden van de vervanger. Per saldo is de opdrachtgever in een dergelijk geval tweemaal het overeengekomen honorarium verschuldigd.

Artikel 12. Inspanningsverplichting

De Search & Co Groep zal zich inspannen een geschikte kandidaat bij de opdrachtgever te introduceren en biedt een hoog niveau van dienstverlening en integriteit, doch de Search & Co Groep geeft geen garantie ten aanzien van de geschiktheid.

Artikel 13. Controle

De opdrachtgever is verantwoordelijk voor het nagaan van de referenties van de kandidaat en de controle van de behaalde diploma's. Tevens dient de opdrachtgever zichzelf van de geschiktheid van de kandidaat te overtuigen alvorens een dienstverband aan te bieden. Overigens biedt de Search & Co Groep als extra dienstverlening de mogelijkheid tot verificatie van referenties en het gehele cv. De kosten hiervan worden separaat in rekening gebracht en maken geen onderdeel uit van het standaard honorarium.

Artikel 14. Aansprakelijkheid

De Search & Co Groep is niet aansprakelijk voor enige verliezen, schade, kosten of uitgaven van de opdrachtgever ten gevolge van de door de Search & Co Groep voor opdrachtgever verrichtte activiteiten. De opdrachtgever zal de Search & Co Groep vrijwaren voor alle aanspraken van kandidaten en/of derden, waarin tevens de kosten van juridische bijstand voor de Search & Co Groep zijn begrepen.

B. Algemene voorwaarden voor het ter beschikking stellen van uitzendkrachten

Artikel 1. Definities

1. De gebruiker van deze Algemene Voorwaarden, zijnde Search & Co Groep b.v., mede handelend onder de namen Communicatie & Co, creatieven.com, Marketing & Co, pzSearch, PAsearch, Redactie & Co en Search & Co, gevestigd te (1098SE) Amsterdam, aan de Deymanstraat 18L, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 34197466.
2. CAO: de cao die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst tussen Search & Co Groep en de Uitzendkracht.
3. Diensten: alle door Search & Co Groep aan de Inlener uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
4. Inlener: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Search & Co Groep contracteert cq beoogt te contracteren.
5. Inlenersbeloning: de bij de Inlener geldende beloning voor werknemers in dienst van de Inlener in een gelijke of gelijkwaardige functie zoals uitgeoefend door een Uitzendkracht, bestaande uit de navolgende loonelementen:
 - a. Uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
 - b. De van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung per week/maand/jaar/periode. Deze kan ter keuze van Search & Co Groep worden gecompenseerd in tijd en/of geld;
 - c. Toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag), ploegendiensten en werken onder fysiek belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk (waaronder werken onder lage of hoge temperaturen, werken met gevaarlijke stoffen, of vuil werk);
 - d. Initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij de Inlener bepaald;
 - e. Kostenvergoeding (voor zover Search & Co Groep deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensiekosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie);
 - f. Periodieken, hoogte en tijdstip als bij de Inlener bepaald;
 - g. Vergoeding van reisureu of reistijd verbonden aan het werk.
6. Inlenerstarief: het door de Inlener aan Search & Co Groep verschuldigde tarief voor het ter beschikking stellen van één of meerdere Uitzendkrachten, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
7. Overeenkomst: iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Inlener en Search & Co Groep.
8. Partijen: verwijzing naar Search & Co Groep en de Inlener tezamen.
9. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van Uitzendkrachten die door Search & Co Groep zijn geworven en geselecteerd in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de Inlener arbeid te verrichten.
10. Uitzendkracht: iedere natuurlijke persoon in dienst van Search & Co Groep.

Artikel 2. Werkingssfeer

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Overeenkomsten met Search & Co Groep. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Search & Co Groep en de Inlener. De Inlener wordt geacht hiermee akkoord te gaan.
2. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere voorwaarden van de Inlener wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
4. Indien Search & Co Groep niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat Search & Co Groep in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de stipte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
5. Indien Search & Co Groep bij één of meerdere Overeenkomsten met de Inlener afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen Search & Co Groep en de Inlener.

Artikel 3. Totstandkoming Overeenkomst

1. De Uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld aan Inlener worden door Search & Co Groep geworven en geselecteerd.
2. Er komt pas een Overeenkomst tot stand wanneer de Inlener de Overeenkomst van Search & Co Groep schriftelijk aanvaardt. Indien de Inlener mondeling danwel schriftelijk een opdracht/order plaatst bij Search & Co Groep, dan wordt de Overeenkomst geacht tot stand te zijn gekomen, wanneer de opdracht/order door Search & Co Groep schriftelijk is bevestigd of wanneer Search & Co Groep op verzoek van de Inlener van start gaat met de uitvoering van de opdracht/order.

Artikel 4. Terbeschikkingstelling van informatie

1. De Inlener erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door Search & Co Groep in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de Inlener, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Inlenersbeloning en de activiteiten van de Inlener in het kader van de werving en selectie van de Uitzendkracht. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdschema te laten verlopen, verstrekt de Inlener daarom tijdig alle benodigdheden aan Search & Co Groep en verricht de Inlener tijdig alle handelingen die Search & Co Groep nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan de Inlener redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder alle informatie die van invloed kan zijn op de uitvoering van de Diensten.
2. De Inlener staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar verrichte handelingen en aan Search & Co Groep verstrekte gegevens. De Inlener staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel vóór de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.

3. De inlener erkent dat de afspraken tussen Inlener en Search & Co Groep (en de uitvoering van de Diensten) zijn gebaseerd op de veronderstelling dat tussen de Uitzendkracht(en) en Search & Co Groep een reguliere uitzendovereenkomst in de zin van art. 7:691 BW bestaat, niet zijnde een payroll overeenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht blijken dat, door onjuiste of onvolledige informatie van de Inlener, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen Search & Co Groep en de Uitzendkracht(en) dan is de Inlener aansprakelijk voor - en vrijwaart zij Search & Co Groep tegen - alle (directe en indirecte) schade (waaronder maar niet beperkt tot verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die Search & Co Groep lijdt, die het gevolg is van deze (her)kwalificatie. Deze schade zal met terugwerkende kracht worden verhaald op de Inlener. Daarnaast wordt het Inlenerstarief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien van de payrollovereenkomst.
4. Alle informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst dient - voordat Search & Co Groep een arbeidsovereenkomst aangaat met de Uitzendkracht - schriftelijk aan Search & Co Groep te worden gemeld door de Inlener. De Inlener is aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Search & Co Groep lijdt, doordat de Inlener niet of niet volledig heeft voldaan aan voorgaande informatieverplichting.
5. De Inlener stelt Search & Co Groep tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van wijzigingen in één of meerdere elementen van de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.
6. De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat de Inlener aan voornoemde informatieverplichting en/of leveringsverplichting heeft voldaan. Indien de door de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Search & Co Groep zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft Search & Co Groep het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Inlener zijn verstrekt cq zijn geleverd, danwel heeft Search & Co Groep het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat Search & Co Groep over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door Search & Co Groep te maken kosten voor rekening en risico komen van de Inlener.
7. Indien de overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Search & Co Groep zijn verstrekt, heeft Search & Co Groep het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Inlener. De door Search & Co Groep gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van Search & Co Groep die is of zou ontstaan doordat de Inlener niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Inlener.

Artikel 5. Arbeidsomstandigheden

1. De Inlener verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
2. De Inlener is jegens de Uitzendkracht en Search & Co Groep verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. De Inlener is gehouden om aan de Uitzendkracht en aan Search & Co Groep tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde

beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Inlener geeft de Uitzendkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen haar onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E).

4. Indien de Uitzendkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Inlener, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het bedrijfsongeval of de beroepsziekte zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het bedrijfsongeval of de beroepsziekte het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het bedrijfsongeval dan wel de beroepsziekte. De Inlener informeert Search & Co Groep zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
5. De Inlener zal aan de Uitzendkracht alle schade vergoeden die Uitzendkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Inlener daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.
6. Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Uitzendkracht leidt, is de Inlener gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
7. De Inlener zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Search & Co Groep verstrekt de Inlener een bewijs van verzekering aan Search & Co Groep.

Artikel 6. Opschortingsrecht

1. De Inlener is niet gerechtigd de tewerkstelling van de Uitzendkracht tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
 - a. dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én;
 - b. de Inlener aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de Uitzendkracht niet te werk kan worden gesteld én;
 - c. Search & Co Groep jegens de Uitzendkracht met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de Cao.
De Inlener is voor de duur van de opschorting het Opdrachtgeverstarief niet verschuldigd.

Artikel 7. Tijdverantwoording en facturatie

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de Inlener overeengekomen wijze van tijdverantwoording met inachtneming van het bepaalde in deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomsten.

Artikel 8. Betaling

1. Tenzij anders overeengekomen, dient betaling ter zake van al hetgeen de Inlener aan Search & Co Groep verschuldigd is geworden, binnen 14 dagen na (deel)factuurdatum op een door Search & Co Groep aan te geven wijze, in de valuta waarin is gefactureerd, door de Inlener te zijn voldaan. De valutadatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
2. Uitsluitend betaling aan Search & Co Groep of aan een door Search & Co Groep uitdrukkelijk schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door de Inlener aan Uitzendkrachten - onder welke titel dan ook - of het verstrekken van voorschotten aan Uitzendkrachten zijn onverbindend tegenover Search & Co Groep en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke

hoofde dan ook.

3. Search & Co Groep is gerechtigd om periodiek te factureren.
4. Indien de Inlener bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Inlener deze bezwaren binnen 8 werkdagen na dagtekening van de factuur en in ieder geval binnen 2 werkdagen voor aanvang van de arbeid door de Uitzendkracht, schriftelijk aan Search & Co Groep kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan.
5. De Inlener is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens Search & Co Groep op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op Search & Co Groep. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven de Inlener aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
6. Indien de Inlener de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is de Inlener van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. De Inlener is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke (handels)rente hoger is, in welk geval de wettelijke (handels)rente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de inlener in verzuim is tot het moment van voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
7. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke Search & Co Groep moet maken ter effectivering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Inlener. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW en rente met een minimum van 230 euro per vordering, tenzij Search & Co Groep aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt, in welk geval de Inlener de daadwerkelijk gemaakte kosten is verschuldigd. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Inlener in verzuim is, door de Inlener verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
8. Indien Search & Co Groep schade lijdt als gevolg van de weigerachtige betaling door de Inlener, in welke vorm ook, is de Inlener aansprakelijk voor deze schade.
9. Betalingen van de Inlener strekken allereerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan. Search & Co Groep kan, zonder daardoor in verzuim te komen, een aanbod tot betaling weigeren, indien de Inlener een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Search & Co Groep kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opgevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan.
10. Indien het Search & Co Groep wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Inlener in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is Search & Co Groep gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidsstelling voor de betalingsverplichtingen van de Inlener. De Inlener dient op eerste verzoek van Search & Co Groep daaraan gehoor te geven.
11. Indien de Overeenkomst met meer dan één Inlener is gesloten, zijn alle Inleners hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
12. Search & Co Groep is te allen tijde gerechtigd de Inlener om vooruitbetaling te verzoeken ofwel de Inlener te verplichten, indien Search & Co Groep de door haar te leveren Diensten wenst af te dekken bij een door haar te bepalen kredietverzekeraar, mee te werken aan een kredietbeoordeling.

13. Indien de inlener artikel 8.1 niet naleeft danwel geen gevolg geeft aan een verzoek van Search & Co Groep als bedoeld in artikel 8.12 dan wel weigert mee te werken aan een kredietbeoordeling of als geen positieve kredietbeoordeling wordt afgegeven, is Search & Co Groep gemachtigd:
 - a. om de Overeenkomst met de Inlener geheel of gedeeltelijk te beëindigen zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de Inlener, wanneer Search & Co Groep hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de Inlener, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden; of
 - b. haar verplichtingen jegens de Inlener uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.
14. Search & Co Groep is in het geval van ontbinding danwel opzegging danwel opschorting van de Overeenkomst nimmer gehouden tot enige vorm van schadevergoeding aan de Inlener, tenzij er feiten en omstandigheden aan de ontbinding, opzegging of opschorting ten grondslag liggen die aan Search & Co Groep zijn toe te rekenen. Indien Search & Co Groep ervoor kiest haar verplichtingen jegens de Inlener geheel of gedeeltelijk op te schorten, zijn de bepalingen van artikel 6 op Partijen van toepassing.
15. Indien Search & Co Groep in een gerechtelijke procedure tegen de Inlener in het gelijk wordt gesteld, komen alle kosten die zij in verband met deze procedure heeft moeten maken voor rekening van de Inlener.

Artikel 9. Verificatie- en bewaarplicht Inlener

1. Conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, is de Inlener verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van een Uitzendkracht diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Uitzendkracht is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.
2. De Inlener behandelt de hem in het kader van de Terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonlijke gegevens van de Uitzendkracht vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacy- en regelgeving.
3. De Inlener aan wie door Search & Co Groep een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Inlener bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Inlener is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Search & Co Groep is niet verantwoordelijk danwel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Inlener wordt opgelegd.
4. De Inlener verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. De inlener zal de via Search & Co Groep verkregen persoonsgegevens slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan is en zal zorgend voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.
5. Search & Co Groep is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Inlener worden opgelegd omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
6. De Inlener zal Search & Co Groep te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens Search & Co Groep wegens het niet nakomen door de Inlener van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 10. Verboden onderscheid en bejegening Uitzendkracht

1. Inlener en Search & Co Groep zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. Inlener en Search & Co Groep zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Uitzendkrachten.
2. Inlener is bekend met de Klokkenuidingswet en waarborgt dat de Uitzendkracht op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenuidingsregeling indien de Inlener een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
3. Indien de Inlener een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Uitzendkracht op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van Search & Co Groep betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 11. Overname Uitzendkrachten

1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een (aspirant) Uitzendkracht verstaan:
 - o het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Inlener met (aspirant) Uitzendkracht;
 - o het laten ter beschikking stellen van de betreffende (aspirant) Uitzendkracht door een derde (bij voorbeeld een andere uitzendonderneming);
 - o het aangaan van een arbeidsverhouding door de (aspirant) Uitzendkracht met een derde, waarbij de Inlener en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) danwel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder (aspirant) Uitzendkracht tevens verstaan:
 - o de (aspirant) Uitzendkracht die bij Search & Co Groep is ingeschreven;
 - o de (aspirant) Uitzendkracht die is voorgesteld aan en/of in contact is gebracht met de Inlener;
 - o de Uitzendkracht wiens Terbeschikkingstelling minder dan twaalf maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Inlener is geëindigd.
3. De Inlener is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een (aspirant) Uitzendkracht indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
4. De Inlener zal geen arbeidsverhouding met de Uitzendkracht aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst tussen de Uitzendkracht enerzijds en Search & Co Groep anderzijds niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover de Inlener de Overeenkomst met Search & Co Groep niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
5. De Inlener brengt Search & Co Groep schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de (aspirant) Uitzendkracht een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door Inlener met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
6. Indien een (aspirant) Uitzendkracht door tussenkomst van Search & Co Groep aan de mogelijke Inlener is aangedragen en deze mogelijke Inlener rechtstreeks danwel via derden met die (aspirant) Uitzendkracht binnen twaalf maanden nadat die (aspirant) Uitzendkracht is voorgesteld, een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie, is deze Inlener aan Search & Co Groep een vergoeding verschuldigd ter hoogte van 20 procent van het (Opdrachtgevers)tarief dat door

Search & Co Groep in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de (aspirant) Uitzendkracht als deze via Search & Co Groep werkzaamheden zou hebben verricht voor de Inlener en wel voor de duur van 1040 uur. De Inlener is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de (aspirant) Uitzendkracht door Search & Co Groep is aangedragen bij de Inlener. Of de Inlener de Uitzendkracht al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende, doet ten aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake.

7. Indien de Inlener rechtstreeks danwel via derden een arbeidsverhouding aangaat met een Uitzendkracht die aan haar ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde danwel onbepaalde tijd, voordat die Uitzendkracht 1040 uren heeft gewerkt, is de Inlener aan Search & Co Groep een vergoeding verschuldigd van 20 procent van het laatst geldende Inlenerstarief over 1040 uren minus de - op basis van de Overeenkomst - reeds door de Uitzendkracht gewerkte uren.
8. Indien de Inlener een arbeidsverhouding aangaat met de Uitzendkracht binnen twaalf maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Inlener is geëindigd, is hij een vergoeding verschuldigd van 20 procent van het Inlenerstarief, dat voor de betrokken Uitzendkracht van toepassing zou zijn geweest over een periode van 1040 gewerkte uren minus de - op basis van de geëindigde Overeenkomst - reeds door de Uitzendkracht gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Inlener de Uitzendkracht hiertoe - rechtstreeks of via derden - heeft benaderd als wanneer de Uitzendkracht - rechtstreeks of via derden - bij de Inlener heeft gesolliciteerd.
9. In verband met de hogere kosten die Search & Co Groep maakt voor de Terbeschikkingstelling van de niet uit Nederland afkomstige Uitzendkracht, geldt voor het bepaalde in dit artikel dat in plaats van het aantal van 1040 uur, het aantal van 2080 uur geldt en voor het percentage van 20 procent het percentage van 30 procent geldt indien en zover er sprake is van een niet uit Nederland afkomstige Uitzendkracht.

Artikel 12. Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen

1. De Inlener dient Search & Co Groep bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat Search & Co Groep deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Uitzendkracht. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient de Inlener Search & Co Groep onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren.

Artikel 13. Overmacht

1. Onder overmacht wordt in deze Algemene Voorwaarden verstaan, naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken alsmede de gevolgen hiervan, voorzien of niet-voorzien, waarop Search & Co Groep geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Search & Co Groep niet in staat is haar verplichtingen na te komen danwel waardoor het voor Search & Co Groep dermate onmogelijk bezwaarlijk en/of onevenredig kostbaar is tot nakoming van de Overeenkomst in redelijkheid niet van Search & Co Groep verwacht kan worden. Werkstakingen in het bedrijf van Search & Co Groep of van de Inlener dienen in ieder geval daaronder te worden begrepen. Search & Co Groep heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen indien de omstandigheid die (verdere) nakoming van de Overeenkomst verhindert, intreedt nadat Search & Co Groep haar verbintenis had moeten nakomen.
2. Search & Co Groep kan gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de Overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden, dan is ieder der

Partijen gerechtigd de Overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot enige vergoeding van schade aan de andere Partij.

3. Voor zover Search & Co Groep ten tijde van het intreden van overmacht haar verplichtingen uit de Overeenkomst inmiddels gedeeltelijk is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, en aan het nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte zelfstandige waarde toekomt, is Search & Co Groep gerechtigd om het reeds nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte separaat te factureren. De Inlener is gehouden deze factuur te voldoen als ware er sprake van een afzonderlijke Overeenkomst.

Artikel 14. Vrees niet nakoming

1. Indien na het sluiten van de Overeenkomst Search & Co Groep ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Inlener een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Inlener aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de Inlener is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Inlener is of wordt gelegd, of de Inlener enige betalingsverplichting jegens Search & Co Groep niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de Inlener jegens Search & Co Groep uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. Search & Co Groep is gerechtigd onmiddellijke betaling danwel een zekerheidsstelling van deze opeisbare vorderingen te verlangen.
2. Search & Co Groep is in dat geval bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Inlener op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Search & Co Groep daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op welke wijze dan ook ontstaan aan de zijde van de Inlener.
3. De Inlener is aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit aan de zijde van Search & Co Groep.

Artikel 15. Intellectuele en industriële eigendom

1. Search & Co Groep zal haar Uitzendkrachten op verzoek van de Inlener, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde - voor zover nodig en mogelijk - te bewerkstelligen cq bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Uitzendkracht toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Inlener. Indien Search & Co Groep in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Uitzendkracht of anderszins kosten dient te maken, is de Inlener een gelijke vergoeding cq gelijke kosten verschuldigd aan Search & Co Groep.
2. Het staat de Inlener vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Uitzendkracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen terzake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Inlener informeert Search & Co Groep over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Search & Co Groep.
3. Search & Co Groep is jegens de Inlener niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Uitzendkracht verbeurt of eventuele schade van de Inlener als gevolg van het feit dat de Uitzendkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 16. Beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling

1. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
 - o de andere Partij in verzuim is;

- de andere Partij geliquideerd is;
 - de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.
2. Indien Search & Co Groep wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van de Inlener, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Inlener besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Search & Co Groep voor de schade die de Inlener dientengevolge lijdt. Ten gevolge van de opzegging zullen de vorderingen van Search & Co Groep onmiddellijk opeisbaar zijn.
 3. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door de Inlener houdt in het verzoek van de Inlener aan Search & Co Groep om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is ontbonden.
 4. Indien tussen de Uitzendkracht en Search & Co Groep het uitzendbeding geldt, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Uitzendkracht op verzoek van de Inlener op het moment dat de Uitzendkracht meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de Inlener geacht dit verzoek te hebben gedaan. De Inlener zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan Search & Co Groep bevestigen.
 5. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Search & Co Groep de Uitzendkracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Search & Co Groep en de Uitzendkracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Inlener.

Artikel 17. Vervanging en beschikbaarheid

1. Search & Co Groep is te allen tijde gerechtigd aan de Inlener een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Uitzendkracht door een andere Uitzendkracht onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Search & Co Groep, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke CAO en de ontslagrichtlijnen voor de uitzendbranche. De Inlener zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Inlener zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
2. Search & Co Groep schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Inlener en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Inlener, indien Search & Co Groep om welke reden dan ook een (vervangende) Uitzendkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan de Inlener ter beschikking kan stellen.

Artikel 18. Werkprocedure

1. De Inlener verstrekt Search & Co Groep voor aanvang van de Overeenkomst een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, indeling van de Uitzendkracht in functieschaal en -trede, van toepassing zijnde CAO of beloningsregeling, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden, naam en contactgegevens van de contactpersoon voor de Uitzendkracht, en de beoogde looptijd van de Overeenkomst.
2. Search & Co Groep bepaalt, aan de hand van de door de Inlener verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat) Uitzendkracht, welke (kandidaat) Uitzendkracht zij aan de Inlener voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. De Inlener is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat) Uitzendkracht af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat) Uitzendkracht geen

doorgang vindt.

3. Search & Co Groep schiet niet tekort jegens de Inlener indien de contacten tussen de Inlener en Search & Co Groep voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder een concrete aanvraag van de Inlener om een Uitzendkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Inlener gewenste termijn leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Uitzendkracht.

Artikel 19. Tijdverantwoording

1. Indien Partijen niet anders overeenkomen, vindt de tijdverantwoording plaats middels door de Inlener digitaal aangeleverde urenoverzichten.
2. De Inlener draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Uitzendkracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Uitzendkracht, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomst(en) het Inlenerstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte kosten.
3. Alvorens de Inlener de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de Uitzendkracht de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de Uitzendkracht de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Search & Co Groep gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Uitzendkracht, tenzij de Inlener kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.

Artikel 20. Arbeidsduur en werktijden

1. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Uitzendkracht zijn gelijk aan de bij Inlener ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Inlener staat er voor in dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Uitzendkracht voldoen aan de wettelijke vereisten. De Inlener ziet er op toe dat de Uitzendkracht de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
2. Vakantie en verlof van de Uitzendkracht worden geregeld conform de wet en de toepasselijke CAO.

Artikel 21. Functie en beloning

1. Vóór aanvang van de Overeenkomst verstrekt de Inlener de informatie op grond van artikel 4 en 18 van deze Algemene Voorwaarden.
2. De beloning van de Uitzendkracht, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de toepasselijke CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Inlener verstrekte functieomschrijving.
3. Indien op enig moment blijkt dat de functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Uitzendkracht uitgeoefende functie, zal de Inlener aan Search & Co Groep onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Uitzendkracht zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Uitzendkracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de CAO en/of de Inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Search & Co Groep de beloning van de Uitzendkracht én het Inlenerstarief dienovereenkomstig. De Inlener is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van

de daadwerkelijke functie aan Search & Co Groep verschuldigd.

4. De Inlener stelt Search & Co Groep tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in één of meerdere elementen van de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.
5. Overwerk, werk in ploegendiensten, werk op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen), werken onder bijzondere omstandigheden en/of werk in verschoven uren wordt beloond conform de ter zake geldende regeling in de toepasselijke CAO of - indien van toepassing - de Inlenersbeloning en wordt aan de Inlener doorberekend.

Artikel 22. Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. De Inlener zal zich ten aanzien van de Uitzendkracht bij de uitoefening van leiding en toezicht, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe zij ten opzichte van haar eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de Inlener behoudens toestemming niet toegestaan de Uitzendkracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder leiding en toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder derde wordt mede verstaan een (rechts)persoon waarmee de Inlener in een groep (concern) is verbonden.
3. Tewerkstelling van de Uitzendkracht in het buitenland door een in Nederland gevestigde Inlener is slechts mogelijk voor bepaalde tijd onder de voorwaarden dat de Inlener leiding en toezicht heeft georganiseerd én de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met Search & Co Groep en met de Uitzendkracht.
4. De Inlener zal aan de Uitzendkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
5. De Inlener zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Search & Co Groep verstrekt de Inlener een bewijs van verzekering aan Search & Co Groep.

Artikel 23. Inlenerstarief

1. Het door de Inlener aan Search & Co Groep verschuldigde Inlenerstarief wordt berekend over de door de Uitzendkracht gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Search & Co Groep op grond van de Algemene Voorwaarden en/of de Overeenkomst en/of de CAO aanspraak heeft. Het Inlenerstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen. Over het Inlenerstarief, de toeslagen en kostenvergoedingen wordt BTW in rekening gebracht.
2. Indien op enig moment de Inlenersbeloning moet worden aangepast, stelt Search & Co Groep de beloning van de Uitzendkracht en het Inlenerstarief (opnieuw) vast op basis van de door de Inlener verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning. In de beloning en het Inlenerstarief worden alle bij de Inlener geldende elementen van de Inlenersbeloning meegenomen.
3. Naast het in lid 3 van dit artikel bedoelde geval is Search & Co Groep in ieder geval ook gerechtigd om het Inlenerstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
 - als gevolg van wijziging van de toepasselijke CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de Inlener geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;

- als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen - maar uitdrukkelijk niet beperkt tot - wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, zoals de Participatie- en Quotumwet, wijzigingen in of ten gevolge van de CAO of enig verbindend voorschrift;
 - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de toepasselijke CAO, de bij de Inlener geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving.
4. Indien de Inlener in strijd met de leden 3 en 4 van dit artikel niet instemt met betaling van het aangepaste Inlenerstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Inlener om de Terbeschikkingstelling te beëindigen.
 5. Iedere aanpassing van het Inlenerstarief wordt door Search & Co Groep zo spoedig mogelijk aan de Inlener bekendgemaakt en schriftelijk aan de Inlener bevestigd.
 6. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Inlener de beloning te laag is vastgesteld, is Search & Co Groep gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Inlenerstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Search & Co Groep kan tevens hetgeen de Inlener daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Search & Co Groep zijn gemaakt, aan de Inlener in rekening brengen.

Artikel 24. Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de Inlener - onverminderd de overige verplichtingen van de Inlener jegens Search & Co Groep - ten minste gehouden het Inlenerstarief berekend over drie gewerkte uren aan Search & Co Groep te voldoen indien:
 - de Uitzendkracht zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de Inlener niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of;
 - De Inlener de Uitzendkracht korter dan drie uur in staat stelt de uitzendarbeid te verrichten.
2. Bovendien is Inlener gehouden het volledige Inlenerstarief te voldoen over de periode dat een Uitzendkracht recht heeft op loon overeenkomstig artikel 7:628a lid 3 BW indien de oproep door de Inlener wordt ingetrokken of gewijzigd.

Artikel 25. Medezeggenschap

1. De Inlener is gehouden om de Uitzendkracht die lid is van de ondernemingsraad van de Inlener in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
2. Indien de Uitzendkracht medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Inlener, is de Inlener het Inlenerstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Uitzendkracht onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband met het uitoefenen van medezeggenschap.
3. De Inlener verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van Uitzendkrachten in zijn onderneming. Indien en voor zover de Inlener bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door Search & Co Groep verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

Artikel 26. Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

1. De Inlener verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt dat Uitzendkrachten gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in haar onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de

werknemers die in dienst van haar onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.

2. De Inlener verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Uitzendkrachten, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebben als de werknemers van die onderneming.
3. De Inlener verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Inlener zal Search & Co Groep tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder - maar niet uitsluitend - een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Inlener zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de Uitzendkracht, uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Uitzendkracht verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden.

Artikel 27. Aansprakelijkheid

1. De Inlener die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze Algemene Voorwaarden en Overeenkomsten niet of ondeugdelijk nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Search & Co Groep.
2. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is de Inlener aansprakelijk voor de schade die Search & Co Groep, de Uitzendkracht en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Uitzendkracht.
3. De Inlener is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden.
4. Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Search & Co Groep jegens de Inlener aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
 - a. Search & Co Groep is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Search & Co Groep is uitgegaan van door of namens de Inlener verstrekte onjuiste gegevens, bestanden, hulpmiddelen en/of informatie;
 - b. Search & Co Groep is nimmer aansprakelijk voor de door de Inlener gedeerde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie;
 - c. de aansprakelijkheid van Search & Co Groep, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de Inlener is ten allen tijden beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Search & Co Groep in voorkomend geval uitkeert;
 - d. in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van Search & Co Groep - om welke reden dan ook - niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van Search & Co Groep, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door Inlener betaalde facturen tezamen, doch te allen tijde is beperkt tot een bedrag van maximaal 10.000 euro per jaar, ongeacht het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.
5. Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van Search & Co Groep en/of van Uitzendkrachten van Search & Co Groep.

6. Alle ondergeschikten van Search & Co Groep kunnen zich tegenover de Inlener, en zo nodig ook tegenover derden, op gelijke voet als Search & Co Groep beroepen op bovenstaande bepalingen.
7. Schade waarvoor Search & Co Groep aansprakelijk kan worden gehouden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 8 dagen na het ontstaan daarvan schriftelijk aan Search & Co Groep te worden gemeld, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de Inlener aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder kon worden gemeld.
8. Een aansprakelijkheidsvordering jegens Search & Co Groep vervalt binnen 12 maanden nadat de Inlener bekend is geraakt met het schadetoebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 28. Geheimhouding

1. Search & Co Groep en de Inlener zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voorzover - verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Search & Co Groep zal op verzoek van de Inlener de Uitzendkracht verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de Uitzendkracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de Inlener vrij om de Uitzendkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Inlener informeert Search & Co Groep over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Search & Co Groep.
4. Search & Co Groep is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Inlener als gevolg van schending van een geheimhoudingsplicht door de Uitzendkracht.

Artikel 29. Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement Amsterdam, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft Search & Co Groep te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

Artikel 30. Algemeen

1. Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de overige bepalingen in de Algemene Voorwaarden en Overeenkomsten van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.